

Bonne année 2019 : Luttons pour des augmentations

Le grand débat salaires ou dividendes ?

Nos portefeuilles se vident.
Leurs coffres-forts sont pleins !

Chères et chers collègues

La CGT Atos vous souhaite une bonne et heureuse année.

Nous espérons pour 2019 et les années à venir que les maîtres mots seront :

- ◆ le progrès social,
- ◆ la solidarité,
- ◆ les services publics pour toutes et tous,
- ◆ l'éducation gratuite pour toutes et tous,
- ◆ une juste retraite,
- ◆ une sécurité sociale complète.

Ces 30 dernières années :

- ◇ Les gouvernements de Gauche comme de Droite ainsi que certains syndicats « réformistes » ont utilisé le mot « Réforme » pour casser les services publics et privatiser les entreprises nationalisées rentables (France Télécom, EDF, GDF, Autoroutes).
- ◇ La rigueur salariale s'est transformée en **quasi gel salarial** pour la majorité des salariés, pendant ce temps le nombre de millionnaires n'a pas cessé de s'accroître en France et ailleurs.

Les réductions d'impôts successives en faveur des plus riches, des entreprises et les augmentations des taxes pour les compenser, ont coûté au pays « un pognon de dingue ».

Les conséquences de ces politiques libérales sont le mécontentement et une révolte dont les revendications rejoignent celles de la CGT : une fiscalité plus juste (retour de l'ISF), une hausse des salaires, des prestations sociales et une baisse des taxes sur les produits de première nécessité.

Si vous êtes d'accord avec nos revendications et nos espérances, rejoignez-nous.



Adieu veau, vache, cochon et intéressement ?

Tract **CFE-CGC** Aout 2018 : "Les retombées de l'accord d'intéressement représentent potentiellement 580€ en 2019 et 660€ en 2020 pour chaque salarié"

Tract **FO** Septembre 2018 : "FO et d'autres organisations viennent de signer un accord dont l'objectif est d'apporter une prime d'au moins 500€."

La CGT n'avait pas signé l'accord d'intéressement (CGC, FO, UNSA). Tous nos calculs montraient un intéressement prévisible de 0, à rebours des signataires qui faisaient miroiter les euros dans leurs tracts (extraits ci-dessus).

D'après les dernières informations fournies par la direction elle-même, il est fort probable que cette année cela sera 0 ! A moins qu'en lisant ce tract, la direction change d'avis...

Pour la CGT, l'intéressement doit être déclenché dès le 1er euro de bénéfice et ne doit pas se substituer à des augmentations générales de salaires annuelles.



Salariés convoqués durant un arrêt maladie : la double peine

La CGT est régulièrement informée que des salariés en situation d'arrêt maladie sont convoqués pour un entretien préalable à licenciement. Le code du travail donne hélas raison à la RH, puisqu'il est permis de se déplacer durant les heures de sorties autorisées par la Sécurité sociale ou de se faire représenter lors de cet entretien.

La CGT dénonce cette méthode d'un autre âge, qui contraint une personne en situation de faiblesse à subir un processus lourd du point de vue psychologique, et complique la possibilité de se faire épauler par vos représentants du personnel.

Vous n'avez pas choisi d'être malade, Atos choisit de vous achever...

Atos doit mettre ses actes en phase avec sa communication (Well being, GPTW et autres poudres aux yeux...).

Economie réelle contre économie boursière

Pour la bourse, la société Atos valait environ 13 milliards d'euros en juillet 2018. Depuis Octobre, elle ne vaut plus "que" 7 milliards. Qu'avons-nous, qu'avez-vous, fait de mal pour que les actionnaires perdent 45 % de leur investissement ?

"Faiblesse de la croissance organique" déclarent les analystes. Depuis toujours, de mémoire de salarié, Atos ne sait pas gagner des parts de marchés sur ses clients en portefeuille, ni en gagner de nouveau. **Notre croissance ne se fait qu'en "Achat/Fusion" de concurrents.**

Syntel, en est le dernier avatar. Au vu des évolutions annoncées, vos élus se demandent si ce n'est pas l'Indienne qui nous a racheté. **Son "business model" est en phase d'être imposé partout, avec du retard chez les gaulois réfractaires qui ont des règles et un code du travail...**

L'atterrissage d'Atos avoisine les 10% de marge. Insuffisant pour les actionnaires gloutons qui ont déplacé leur bas de laine sur d'autres moutons plus juteux.

Avez-vous senti 45% de baisse d'activité ? Non bien sûr, nous sommes dans l'économie boursière, irrationnelle et déconnectée de la réalité. Néanmoins, Thierry Breton et les actionnaires pilotent les yeux scotchés sur cet indicateur. Du cash, du pognon, du flouze et de la marge à tout prix !!. Et c'est le travailleur "réel" (nous) qui est essoré en pressurant les salaires, les m2 de bureau, les parts variables, les consommables, les frais de déplacement, – liste à compléter avec vos expériences !

Seule consolation, leurs stocks options de millionnaires valent pour l'instant 45% de moins. Versons une larme pour ces « pauvres » gens.

Ne doutons pas que ceux-ci vont s'activer pour redorer l'action au détriment des salariés.

Médaille du travail : n'oubliez pas de déposer votre dossier !

Si vous êtes éligible, c'est le moment pour demander la médaille du travail pour Mai et la prime associée. Le dossier constitué est à déposer auprès de la Préfecture de votre domicile (ou de la DIRECCTE) avant le **1er mai 2019** pour la promotion du 14 juillet 2019. Votre temps de travail peut avoir été effectué dans d'autres entreprises avant Atos. Contactez vos élus CGT si vous souhaitez avoir plus d'infos.

| | | | | | |
|--------------------------|--------|-----------|-----------------------------|--------|-----------|
| Médaille d'Argent | 20 ans | 300€ brut | Médaille d'Or | 35 ans | 500€ brut |
| Médaille Vermeil | 30 ans | 400€ brut | Grande médaille d'Or | 40 ans | 600€ brut |

Mais que font les syndicats ? Le syndicat CGT, c'est vous !

Vous avez besoin d'aide, vous avez des questions, vous voulez recevoir nos comptes-rendus ?

Contactez-nous : cgtatosbull@cgt-atos.org. Consultez notre site : <http://www.cgt-atos.org>.

Nous avons besoin de vous, vous avez besoin de nous, rejoignez le syndicat CGT Atos&Bull