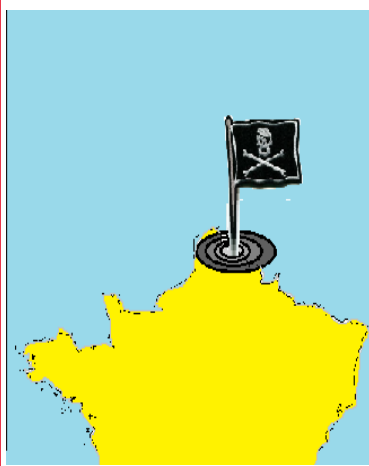




PREMIER CSE, la CGT passe la main

Premier CSE, après une réunion technique qui a permis d'élire le bureau du CSE. Nous n'avons pas repris le secrétariat (notre secrétaire de feu le CEt Philippe Laurent n'a pas été réélu, victime d'une campagne de raturages), et une étrange alliance de la carpe et du lapin CFDT / FO a permis à la CFDT de faire élire l'ex-secrétaire du CE Intégration. Nos élus restent Pierre Gélard (trésorier) et Pierre Gourjon (Co-Président commission des ASC Nationales, la partie loisirs et culture du CSE). Nos **2 Pierre** pourront donc faire perdurer les orientations impulsées par la CGT au fil des deux derniers mandats.



Correspondants Locaux : on perd le nord

Sur certains sites, la gestion des ASC locales sera collégiale, et l'usage veut que le contact avec le bureau du CSE soit issu du syndicat majoritaire sur ce site.

La CGT accepte, mais **pas sur Lille**. **Les candidats proposés par la CFDT pour succéder à la CGT ont un passif lourd à ce poste** : la CGT les avait démandaté et avait dénoncé leurs pratiques à l'époque. La CFDT n'avait eu ensuite aucun scrupule à les récupérer. Aujourd'hui, la CFDT maintient ces candidats, refusant toute solution de compromis et d'apaisement. Au moment du vote, FO nous a suivi, mais Lille sera finalement géré par des salariés dont la CGT se méfie - le mot est faible - et grâce aux votes des élus CGC et CFTC. La CGT remercie les élus FO pour leur soutien.

Les nordistes ont 4 ans pour juger du bien fondé de nos inquiétudes.

DÉCLARATION CGT AU SUJET DE LA REFORME DES RETRAITES

Depuis le 5 Décembre, les travailleurs opposés à la réforme scélérate des retraites sont mobilisés, et un grand nombre d'entre eux sont dans l'action. Certains font même grève depuis plus de 40 jours et sont l'honneur de la classe laborieuse.

Chacun sait que le mouvement est soutenu depuis le début par notre confédération la CGT, au côté de FO, CGC, SUD, Solidaires et FSU. Des bases syndicales CFDT et UNSA participent toujours activement au mouvement en désaccord avec leur bureaucratie nationale.

Malgré les dénégations du gouvernement, nombreuses sont les voix dénonçant les effets dévastateurs à venir sur la retraite des plus faibles, sur la retraite de ceux qui ont une carrière hachée, sur la retraite des femmes qui restent discriminées... la liste est loin d'être exhaustive !

Le gouvernement veut nous faire passer d'un système à prestations définies vers un système à cotisations définies, ce qui rend cette réforme anxiogène.

Et que dire du mauvais sketch sur le soi-disant retrait provisoire de l'âge pivot transformé par un tour de magie en un âge d'équilibre.

Le diktat de nos gouvernants, aux ordres des marchés financiers, pour un coût constant (14% du PIB), tant en cotisations qu'en pensions, est une aberration contrevenant à notre ADN républicain et à notre courbe des âges.

Le système actuel n'est pas parfait car il pérennise, pendant la période de retraite, les inégalités salariales subies en période d'activité.

La CGT ne demande que son amélioration.

Au lieu de cela, après l'avoir fragilisé sous couvert de "baisse du coût du travail", le gouvernement veut jeter avec l'eau du bain notre système unique au monde, qui propulse la France au 2ème rang des meilleurs élèves quant à la pauvreté des retraités.

La mobilisation continue, sous des formes diverses. La CGT ATOS, qui a abondé les caisses de grève, soutient l'action et demande le retrait du projet de loi. Elle demande aux salariés de soutenir les grévistes en participant massivement aux actions et aux caisses de grève. La CGT ATOS soutient toutes les actions menées par les travailleurs et les travailleuses en lutte, notamment ceux de l'énergie.

**Allongement
du temps de travail...**



**La caisse de retraite
vous attend !**

Un coup d'accordéon, et un coup de pipeau

Fastconnect est une filiale de Bull (100%), mais Atos l'a mise dans notre CSE. La direction nous demande notre avis sur le "coup d'accordéon" (augmentation du capital, puis diminution du capital).

Késako ?

Une société ne peut pas avoir plus de 2 ans de suite des fonds propres inférieurs à la moitié de son capital. Le tour de passe-passe remet les compteurs à 0.

Bon, mais nous découvrons que Fastconnect a un résultat de -700 000€ en 2019 et un déficit actuel de 6 millions pour 30 salariés !!!

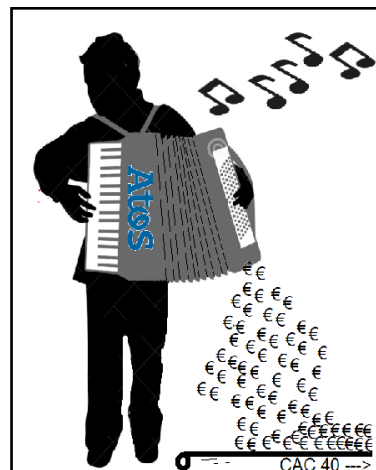
Quoi ? Combien ? Abyssal ! Hallucinant ! Comment ? Pourquoi ?

La question est posée, la réponse ne viendra pas. Devinez ?

Hé oui, optimisation fiscale ! Atos jongle avec les résultats des filiales pour payer le moins d'impôts possibles. Voilà comment on arrive à **0€ intéressement et 0€ de participation - merci patron !**

Nous aimerions qu'on nous explique les flux et transferts financiers d'Atos. La direction répond par un petit chantage "donnez votre avis ou on sera obligé de liquider Fastconnect". Bon, pas inquiets, nous sommes bien sûr qu'ils joueraient leur jeu financière même sans notre avis - qui porterait plainte ?

Le CSE prend acte mais crée une commission pour l'éclairer sur ces tripatouillages comptables.



Représentants de proximité : et le représentant des représentants ?

J'ai moins peur des RP quand ils ne sont qu'un...



La direction encourage fortement les instances de Représentants de Proximité à élire un référent, qui devient alors le point de contact « privilégié » de la direction. Les élus lui rappellent que les RP **peuvent** élire un référent. Nuance !

Ce référent aura notamment pour tâche de préparer l'ordre du jour des réunions des RPs avec la direction locale.

Risque de compromission et de filtre des actions des RP, la CGT Atos&bull préférerait voir la direction face à tous les RP, sans hiérarchisation.

Si certains veulent absolument un référent, c'est un système collégial que nous préconiserons, donc un référent par syndicat.

Les salariés de Consulting et de FastConnect nous rejoignent.

Fastconnect est une filiale de Bull (100%) que la direction a intégré dans notre CSE. Consulting, qui a fait partie d'Atos Intégration pendant longtemps, revient au bercail.

Ils vont profiter des aides aux sports et aux loisirs que vos élus CGT ont gérées et améliorées ces dernières années. Voilà ce qui les attend (⚠ certains items doivent encore être votés en février) :

Activités	Consulting	Solutions
Ancienneté pour ouverture des droits	3 mois	1 mois
Calcul taux de participation du CE		TP = 87,5(0,002*QF)
Activités salariés	Plafond : 100€	Plafond : 350€ * TP
Activités Enfants		Plafond/enfant : 300€ * TP
Séjour Enfants avec ou sans hébergements		Plafond :Enfant : 600€ * TP
Evènements (mariage, naissance, pacs)	Chèques Cadeaux : 200€	Chèques Cadeaux : 60€
Aides pour la garde des enfants	Plafond : 100€	0€
Activités locales	A la demande : 30€/participant	700k€ répartis sur 15 sites
Participation aux vacances	Plafond : 100€	18€/jour/personne * TP Plafond : 14 nuitées

Consultez notre site :

<http://www.cgtatos.org>

Contactez vos élus CGT :

cgtatosbull@cgtatos.org

Nous avons besoin de vous, vous avez besoin de nous, rejoignez le syndicat CGT Atos&Bull