

Atos éjecte ses salariés par externalisation

Sept. 2021

Appel à mobilisation en solidarité de nos collègues menacés

Déclaration des salariés Bridge réunis en assemblée générale le 28/09/2021

Les salariés concernés par le projet d'externalisation de leur activité dénommé « ARAL » dénoncent un risque majeur porté à la pérennité de leur contrat de travail et aux garanties associées .

Par conséquent, ils exigent que la direction renonce immédiatement à ce projet d'externalisation et s'engage à maintenir l'ensemble de leurs contrats de travail au sein du Groupe Atos.

Si la direction ne répond pas favorablement avant le 30 septembre à 12h, les salariés entameront une grève de 24h, reconductible.

Atos commence à vendre ses activités par appartements

Le projet « Aral » décidé par la direction compte externaliser 212 salariés de l'activité Bridge de la practice Data Center & Hosting des sites de Bezons, Nantes et Orléans. Leur ancienneté moyenne est de 20 ans ! Merci Atos pour la reconnaissance...

La direction dit « partenariat » avec la vente à la société NSC et garantit un volume d'affaires pour 5 ans. Vos représentants CGT disent « plan social déguisé », une fois éjectés, les salariés ne bénéficieront plus de l'environnement social du Groupe.

La logique de la direction, à défaut de stratégie, est aberrante ! L'activité Bridge est rentable mais pas assez au regard des objectifs insensés des cabinets de conseils, l'activité Bridge est pérenne avec un support éprouvé mais pas dans la stratégie hautaine d'Atos...

Parlons-en de ladite stratégie Atos :

- Un bilan boursier catastrophique avec une baisse de moitié de l'action sur un an,
- Les axes de la décarbonation et du digital qui ne se concrétisent pas en marchés,
- Des coupes insupportables et permanentes dans les moyens de production,
- Une gestion lamentable de la formation prévisionnelle sur les métiers (pourtant une obligation de l'employeur) pour un bilan minable de 50% de réalisé par an sur les 3 dernières années !
- Une baisse des effectifs Atos France de 28% depuis 2014,
- Une gestion stupide d'embauches bloquées avec pour conséquences des besoins évalués à 2500 recrutements alors qu'on finira au mieux à 800 en fin d'année 2021,
- Une diminution de 30% des effectifs de la fonction RH en France remplacés par un centre externalisé en Bulgarie, ça va sûrement aider les recrutements en France !
- Des producteurs et managers épuisés par des injonctions contradictoires dictées par des objectifs financiers inatteignables,
- Pas ou peu d'évolution et de reconnaissance du travail des salariés avec pour conséquence des départs importants et des tentatives de rétention trop tardives pour être efficaces,
- 9000 producteurs chez Atos France pour 2500 sous-traitants, ce qui veut dire que la production d'Atos s'effectue avec un tiers de prestataires extérieurs !
- L'offshore qui continue et qui n'apporte que des problèmes qualitatifs sur les productions déportées !
- Enfin, pour rassurer le CAC40, une déclaration du DG proclamant qu'Atos se recentre sur des objectifs stratégiques... pour en final être chassé du CAC40 mais continuer à tailler dans les effectifs !

**Mais comment cette direction peut-elle être encore crédible ?
Comment Atos peut oser faire payer aux salariés ses errances fumeuses de stratégie ?**

Et en plus, un cynisme éhonté lorsque le DG France déclare qu'il n'y a pas actuellement d'autres cessions prévues, sauf si une opportunité se présentait... Vous avez compris, ce n'est qu'un début..

La CGT soutient les salariés qui demandent l'arrêt immédiat du projet Aral. Ne subissez pas, Soutenez vos collègues menacés, contactez la CGT pour organiser les ripostes.

